

Uchwała nr 131/XLVI/2006
Senatu Politechniki Warszawskiej
z dnia 20 grudnia 2006 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej

1. Senat Politechniki Warszawskiej, działając na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164 poz. 1365 z późn. zm.) oraz § 45 ust. 1 pkt. 5 Statutu PW, z zachowaniem uprawnień związków zawodowych, uchwała „Regulamin zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Traci moc uchwała nr 34/XLVI/2006 Senatu PW z dnia 25 stycznia 2006 r.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

Sekretarz Senatu



dr inż. Teresa Ostrowska

REKTOR



prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kurnik

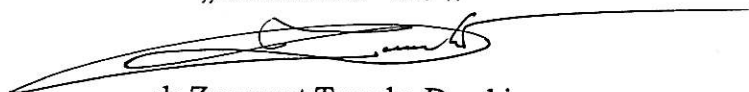
**Regulamin zwiększania wynagrodzeń
pracowników Politechniki Warszawskiej**

1. Zgodnie z art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), zwanej dalej Ustawą, pracownicy Politechniki Warszawskiej mogą otrzymywać zwiększone wynagrodzenie, w tym także ponad wysokość ustaloną zgodnie z rozporządzeniem ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego wydanym na podstawie art. 151 ust. 1 Ustawy, jeśli skutki finansowe tego zwiększenia będą pokryte ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy.
2. Zwiększenie wynagrodzenia może być przyznane za:
 - a) wykonywanie ważnych zadań związanych z funkcjonowaniem Uczelni,
 - b) wykonywanie ustalonych dla danego stanowiska zadań ze szczególnie wysoką starannością, zwiększoną wydajnością lub w szczególnych warunkach albo zadań o szczególnej trudności i złożoności lub wiążących się ze szczególną odpowiedzialnością,
 - c) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres obowiązków ustalonych dla danego stanowiska, związanych z udziałem w realizacji projektów badawczych, finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy, w tym zagranicznych.
3. Zwiększenie wynagrodzenia może być przyznane w wysokości określonej:
 - a) w kwocie wynikającej z pomnożenia stawki godzinowej, ustalonej zgodnie z pkt. 14, przez liczbę przepracowanych godzin – dla pracowników biorących udział w realizacji projektów badawczych, o których mowa w pkt. 2c,
 - b) w procentach wynagrodzenia zasadniczego – dla pozostałych pracowników, w tym zatrudnionych wyłącznie do realizacji projektów badawczych.
4. Zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 3b, nie powinno przekroczyć 75 % wynagrodzenia zasadniczego, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nie może przekroczyć 100 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Decyzję w sprawie przyznania zwiększonego wynagrodzenia, z zastrzeżeniem pkt 6 i 7, podejmuje Rektor na uzasadniony wniosek:
 - a) kierownika podstawowej lub pozawydziałowej jednostki organizacyjnej,
 - b) kierownika projektu badawczego,
 - c) kanclerza.
6. Zwiększone wynagrodzenie dla prorektorów, kierowników jednostek organizacyjnych podległych Rektorowi, kanclerza oraz dla pracowników, którym powierzono ważne zadania związane z funkcjonowaniem Uczelni, przyznaje z własnej inicjatywy Rektor.
7. Rektorowi zwiększone wynagrodzenie przyznaje minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego na wniosek Senatu PW sporządzony w formie uchwały.
8. Okres wypłacania zwiększonego wynagrodzenia określa Rektor. W przypadku określonym w pkt 3a, okres wypłacania zwiększonego wynagrodzenia jest równy okresowi udziału pracownika w realizacji projektu.

9. Zwiększenie wynagrodzenia nie przysługuje za okres niezdolności do pracy, za który pracownik otrzymuje wynagrodzenie obliczane wg zasad określonych w przepisach o ubezpieczeniach społecznych.
10. Koszty zwiększenia wynagrodzenia wraz z pochodnymi pokrywa odpowiednio wnioskodawca, ze wskazanych we wniosku środków będących w jego dyspozycji, albo Rektor w przypadkach określonych w pkt 6.
11. O ogólnej wysokości środków przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń Rektor informuje uczelniane organy związków zawodowych, a kierownicy podstawowych i pozawydziałowych jednostek organizacyjnych - organy związków zawodowych działających w tych jednostkach. Rozliczenie wykorzystania środków przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń jest przedstawiane w rocznym sprawozdaniu Rektora z wykonania planu rzeczowo-finansowego PW i w rocznych sprawozdaniach kierowników jednostek organizacyjnych PW.
12. Realizacja zadań uwzględnianych przy zwiększaniu wynagrodzenia może być przedmiotem praw autorskich, jeśli stanowią one będą według pracodawcy utwory w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych.
13. W umowie o pracę lub w akcie mianowania pracownika, któremu przyznano zwiększenie wynagrodzenia zgodnie z pkt 2c, umieszcza się odpowiednią klauzulę.
14. Szczegółowy tryb postępowania w sprawie przyznawania zwiększenia wynagrodzenia oraz stawki godzinowe, o których mowa w pkt 3a, określa Rektor w drodze zarządzenia.

W uzgodnieniu z:

Komisją Zakładową NSZZ
„Solidarność” w PW




dr Zygmunt Trzaska Durski

Rada Zakładową ZNP w PW



dr inż. Zdzisław Gałkowski

REKTOR



prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kurnik